



***ATENÇÃO:** Utilize as 05 (cinco) primeiras páginas para transcrever a **PEÇA PROFISSIONAL**. Caso utilize um número inferior de páginas para sua resposta, as demais deverão permanecer em branco. As questões práticas devem ser respondidas a partir da página 06 (seis) deste caderno.

2002189300977002

DIREITO DO TRABALHO

31	de errado. Ora, excelência, em momento algum
32	o empregado foi advertido por má conduta, sem
33	do surpresa sua dispensa por tal motivação.
34	Assim sendo, reper-se a reversão da justa causa
35	para despedida imotivada com a condenação do
36	reclamado ao pagamento de todas as verbas res-
37	cisórias, inclusive FGTS (11,2%), no importe
38	de R\$...
39	<u>2. Anotação de má conduta do empregado na</u>
40	<u>CTPS. Multa.</u>
41	Na parte das anotações gerais, a reclamada
42	fez anotação de que o empregado foi dispensa-
43	do por justa causa em razão de conduta inade-
44	quada. Nos termos do art. 29, § 4.º da CLT é
45	vedado ao empregador efetuar anotações desaba-
46	nadoras à conduta do empregado em sua CTPS.
47	Diante do exposto, reper-se a condenação do postu-
48	ré ao pagamento da multa prevista no art. 52
49	da CLT, no importe de R\$...
50	<u>3. Desconto de FGTS</u>
51	Observa-se pelos contracheques do reclamante
52	que o FGTS era descontado de sua remunera-
53	ção.
54	Ocorre que, nos termos do art. 15 da Lei
55	8036/90, é dever do empregador depositar 8%
56	da remuneração paga ou devida no mês anterior
57	em conta vinculada em nome do trabalha-
58	dor, tendo a obrigação, ainda, de comunicar men-
59	salmente os trabalhadores acerca dos valores
60	recolhidos ao FGTS, nos termos do art. 17 do

10003 - 04012010072540